



<b>Projekto pavadinimas</b>	<b>ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS</b>			
<b>Projekto kodas</b>	VP1-4.1-VRM-04-R-61-002			
<b>Europos Sąjungos struktūrinis fondas</b>	Europos socialinis fondas			
<b>Projekto vykdytojas</b>	Šiaulių miesto savivaldybės administracija			
<b>Projekto partneriai</b>	Projektas buvo įgyvendinamas be partnerių			
<b>Projekto tikslas</b>	didinti Šiaulių miesto savivaldybės veiklos efektyvumą bei administracinius gebėjimus, tobulinant Šiaulių miesto savivaldybės darbuotojų kvalifikaciją.			
<b>Projekto rezultatai</b>	Projekto rezultatai pagerino Šiaulių miesto savivaldybės darbuotojų darbą ir pakelė jų kvalifikaciją.			
<b>Pagrindinės projekto veiklos</b>	Mokymai. Buvo vykdomi anglų ir vokiečių kalbos, komadinio darbo, administracinių teisių pažeidimo protokolų rašymo ir kiti įvairūs mokymai.			
<b>Projekto įgyvendinimo laikotarpis:</b>	Nuo		Iki	
	2009 m. gruodžio 11 d.		2012 m. balandžio 22 d.	
<b>Projekto biudžetas, Lt (pagal finansavimo ir administravimo sutartį)</b>	Iš viso	Europos Sąjungos lėšos	Valstybės lėšos	Savivaldybės biudžeto lėšos
	422.916,19	358.618,50	0,00	64.297,69

**Projekto svarba:** Pagrindinė šio žinių ekonomikos ir informacinės visuomenės kūrimo amžiumi vadinamo laikotarpio problema tampa nepakankamai išvystyti žmogiškieji ištekliai, pirmiausiai valstybės ir vietos valdymo srityje. Taigi, pirminės viešojo administravimo kokybės ir efektyvumo užtikrinimo problemos, tenkinant viešuosius visuomenės interesus bei siekiant strateginių tikslų, yra administracinių gebėjimų ir vadybinių kompetencijų, užsienio kalbos įgūdžių stoka valstybės tarnautojų tarpe. Esant tokiai dabartinei padėčiai, išskyla būtinybė didinti viešojo administravimo vadybos kompetenciją ir stiprinti valstybės ir savivaldybių institucijų administracinius gebėjimus. Daugumos darbuotojų kvalifikacija bei įgūdžiai nevisiškai atitinka šių dienų reikalavimus, trūksta tam tikrų specifinių įgūdžių, kurie yra ypatingai svarbūs siekiant užtikrinti Šiaulių miesto savivaldybės strateginių tikslų įgyvendinimą. Siekiant spręsti minėtas problemas organizuoti ir vykdyti Šiaulių miesto savivaldybės darbuotojų mokymai. Po projekto įgyvendinimo darbuotojai įgijo daugiau dalykinių žinių, kurios padės jiems profesionaliau atlikti tiesiogines pareigas, gerinti aptarnavimo lygį bei įgyvendinti Šiaulių miesto savivaldybės strateginius tikslus, kas tiesiogiai įtakos Šiaulių miesto savivaldybės veiklos efektyvumo ir administracinių gebėjimų didėjimą.

Šiaulių miesto savivaldybės darbuotojai dalyvaus užsienio kalbų (anglų ir vokiečių), bendrųjų gebėjimų (2 moduliai) ir specifinių gebėjimų (7 moduliai) tobulinimo mokymuose.

**Projekto įgyvendinimo eiga:** Projektas baigtas įgyvendinti, galutinė projekto įgyvendinimo ataskaita patvirtinta 2012 m. liepos 13 d.